

## Nombre del GICP

**Director/a: M. Eugenia Sconfienza**

**Coordinador/a: Antonella Martino – Ornella Risso - M. Eugenia Sconfienza**

**Contacto: [politicaseempleort@gmail.com](mailto:politicaseempleort@gmail.com)**

### **Área/s temática/s:**

Políticas de Empleo

### **Descripción:**

Las **políticas de empleo** han estado en el centro del debate político, social y económico por su implicancia directa sobre el tratamiento de la pobreza y la exclusión. Considerando la experiencia internacional, esta investigación pretende dar cuenta para casos locales específicos la problemática y potencial de algunas políticas de empleo, en términos no sólo de inclusión y contención a la pobreza, sino como mecanismo de **crecimiento y desarrollo**.

Las investigaciones de la OCDE -Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico- sugieren que, aunque la relación entre mercado laboral, desigualdad y crecimiento es compleja, la **desigualdad** atenta contra el crecimiento. En este sentido, se sabe que uno de los factores que más inciden en la prevalencia de la pobreza y la desigualdad, suele ser la falta de empleo en general y digno en particular y, que si bien las trampas que limitan la salida de la pobreza suelen ser diversas, una de las más explicativas es justamente la ausencia de **canales efectivos de acceso al empleo**.

Economías desarrolladas pero también en vías de desarrollo muestran que las intervenciones de los **Servicios Públicos de Empleo** (SPE) han cobrado un rol preponderante en materia de inclusión sociolaboral de los segmentos más desprotegidos en los últimos 25 años. Así lo evidencian cuantiosas recomendaciones de la Comisión Europea (2013, 2014 y 2015).

Teniendo en cuenta este escenario, la propuesta es llevar a cabo un estudio descriptivo de los Servicios Públicos de Empleo en la region latinoamericana. Para ello, se estudiarán las características de estos organismos y sus mecanismos de ejecución de políticas en: Brasil, Uruguay, Chile, Perú, Paraguay, Bolivia, Ecuador, Colombia y México.

### **Objetivos:**



1. Describir las políticas activas de mercado de trabajo de: orientación, formación, intermediación laboral, y promoción del registro (formalización), implementadas por los países bajo análisis
2. Cuantificar, analizar y describir el impacto de estas intervenciones a partir de los datos disponibles para la región.
3. Identificar y contrastar respecto del caso Argentino, los resultados de la investigación en materia de procesos, evaluación, **innovación** y utilización de herramientas tecnológicas para promover la inclusión laboral e igualdad de oportunidad de acceso al empleo.
4. **Difusión** continua de resultados de la investigación

**Modalidad de trabajo:**

Reuniones mensuales en las que se analizará la producción académica y orientará a los estudiantes/graduados/as en el desarrollo de sus trabajos.

**Requisitos para participar:**

Estudiantes y graduados interesados en políticas de inclusión laboral. En el caso de estudiantes, deben tener aprobado el 70% de las materias de la carrera

